



生命泉教会的历程

一个小小的开始：123 名成人和 75 位儿童

在 1991 年，123 名成人和 75 位儿童从巴特礼基督教会回应上帝的呼召到巴西立植堂。在 1991 年 8 月 18 日他们第一次齐聚在 No 6, Loyang Besar Close。教会就这样开始了！当时教会的名称是巴特礼基督教会（白沙中心）。

1998：来自 Keith Hinton 博士的挑战

生命泉教会的历史可以追溯至巴特礼基督教会，即今天仍然座落在 4 How Sun Drive 的母会。八十年代中期，巴特礼基督教会的领袖初步决定要重建教会以容纳增长。可能这是一个较容易且省钱的做法。然而，上帝却有不同带领。

在 1981 年，一位 Keith Hinton 博士，他曾是海外基督使团 (OMF) 的宣教士和新加坡神学院的讲师。他当时针对巴特礼基督教会进行一个增长的研究。之后在 1988 年，他受邀来谈他对教会发展计划的看法。Keith Hinton 博士说“我感觉上帝要我向巴特礼基督教会的领袖发出挑战，将资源用来发展上帝的工作 — 即在新加坡没有教会的地方植堂。”

这个挑战正好与开拓教会的牧师之一，董聪明牧师(Pastor Joseph Tang)，从主领受的很相似。巴特礼基督教会必须藉着植堂方式来倍增！经过祷告和思考，巴特礼基督教会的领袖对教会的发展计划作了全盘的改变，并接受了 Keith Hinton 博士的挑战，建立新的堂会。

1988-1989 第一个神迹：购买土地，弟兄姐妹的奉献及变更土地用途

不久后，上帝透过一连串的神迹应证了这个全新的决定。突然间在巴西立有一块地皮要卖给我们。当时巴特礼基督教会的主任牧师 William Lee 回顾这个神迹时说：“当我第一次与这块地皮（即今天生命泉教会所在地）的地主见面时，他说已经有一个发

展商口头答应要以每平方英尺新币 23 元的价钱购买来建一个退休村。但是上帝感动人心，使他愿意以每平方英尺新币 22 元的价格（每平方英尺少了新币 1 元的优惠价）将一部分土地卖给我们建立教会而不是退休村。我们需要在三个月内筹到一百万来购买这块土地。上帝感动祂的子民慷慨奉献，使我们不需贷款就完成了土地的购买。这确实是一个神迹！

另一个神迹是政府批准我们的申请，将本来是住宅用地的用途更换为宗教用地，尽管我们的隔壁已经有一间教会！

开拓教会的牧师：蓝柱国牧师和董聪明牧师

在 1988 年购买了这块土地之后不久，巴特礼基督教会的长老团就委派董聪明牧师和蓝柱国牧师，与三位长老，吴国安博士，Chen Chee Cheong 和吴乃利一起负责拓植新堂。这些年来，开拓教会的牧者长老们和之后兴起的领袖们依然热衷于建立地方教会，认为“教会是世界的希望”。

董聪明牧师回忆说，“当我在为自己的新角色祷告时，主给我一个『2000:2000』异象，就是到 2000 年底，聚会人数将达到 2000 人。主也在我心里放下一个意念，蓝柱国牧师将出任新教会的主任牧师，因为他拥有这方面的恩赐。”

1991-1996：早期的转变：从传统教会转成小组教会的模式

早期的里程碑之一就是传统教会变成小组教会的模式。蓝牧师和董牧师都认为，若要教会健康的成长，会友必需得到很好的牧养关怀。他们就开始建立小组体系，将人引进不同的小组，使人在小组里得到牧养和关怀。很多委身的会友们接受训练和装备成为小组长来牧养新人。所带出的果效就是新人很容易就融入教会生活，我们也更多地接触到住在东部地区的居民。

1999：Keith Hinton 博士发出的第二次挑战 - 生命泉成为独立自主的教会

在 1999 年，Keith Hinton 博士再次出现在这历史性的时刻，挑战巴特礼基督教会的领袖，让巴西立的子教会独立运作。他说，“要将所有资产的所有权状交出去是一项很重大的任务，但巴特礼教会再次接受了这个挑战。接下来几次与新教会领袖开会时，让人欣慰的是，看到他们有强烈传福音的热忱，看重信徒的成长，对圣灵的工作也有很平衡的看法。我深信主非常喜悦祂所看见的。”

2000-2001：生命泉教会成为一间独立教会

在 2000 年，我们的教会正式称为生命泉教会，巴特礼教会的领袖和会友投票通过让巴特礼基督教会（巴西立中心）成为一间独立自主的教会。巴特礼的领袖们同意将座落在 6 Jalan Loyang Besar 的资产送给子堂当作礼物。

吴国安长老在长老团会议中回想当时这段历史，“几年来，身为长老必需照顾到两个堂会（How Sun Drive 和 Loyang Besar）的会众。但实际上你只能在一个地方。我们越来越认清到两个教会需要各自有一个长老团和团队来规划教会的成长和强调的重心。我们很感激巴特礼教会兄弟姐妹的慷慨，愿意对神的带领敞开心 - 让两个堂会拥有相同的基因，但容许各自走出自己的路。

生命泉教会于 2001 年初正式被政府认可成为一间独立的教会。

神继续恩待我们，使我们在变更产权时，从巴特礼教会转给生命泉教会时不需要付全额的印花税。这又是另一个神迹，使我们省了 30 万新币的手续费！神实在非常恩待我们！

1999-2004：第一次的复兴浪潮

回顾 1997-1998 年，巴特礼教会（两个中心：实龙岗中心和巴西立中心）领导层面对严峻的挑战。当这个危机解决后，巴西立中心的资深领导团（现在的生命泉教会）带着忧伤痛悔的心寻求主的医治与重建。他们迫切祷告了 18 个月，寻求能有一个全新的开始。在 1999 年，神以史无前例的方式将祂的圣灵浇灌在教会。我们都感到惊喜，主的恩典实在超过我们所求所想。

因着这次圣灵的浇灌，许多人的生命被主医治和重建。会众对神和神的事再度感到兴奋。他们开始将亲友带来参加聚会和福音特会。教会人数开始从 700 人猛增到 2004 年的 2300 人。

2000-2005：第二期的建堂工程

随着教会人数的增长，领导层清楚看见这是再次建堂的时候了。第二期的建堂工程在 2000 年确定。

那时的教会长老团主席梅彦昌说：“从一开始上帝就给我们一句很简单的话 — 提高信心，而不是基金 — 凭着信心走出安乐窝，进入未知之地。我们很清楚当时许多生命

泉的会友都受到持续经济不景气的影响。然而，我们从不怀疑上帝的供应，因为是他要我们建堂的。”

上帝藉着更多神迹肯定了第二期的建堂工程。我们首次收到的建堂基金是 103 万新币，而就在 911 灾难发生的隔天；另外国税局又减免我们 30 万新币的印花税；我们的邻居慷慨地让我们在他们的空地上停车；还有，在工程建造期间，聚会人数不但没有减少，反而不断地增加。

自 2004 年起：建造生命和建立事工架构

在建筑新堂设施的同时，上帝也开始建造我们会友的生命与事工的架构。在 2004 年，生命泉的会友开始了一个属灵成长的运动，促使教会开始向外拓展。

40 天『标杆人生』的主席宋亦琴姐妹说：“40 天『标杆人生』是我个人生命及教会的一个重要的里程碑，我们再次被提醒生命不在于我们自己，而在于上帝。在那 40 天里，当我们重新找到上帝对我们生命的目的，我们的灵命都成长了许多。然而这并非结束。这个运动使我们教会越加清楚我们的方向——成为一群分别为圣的人，一起完成主的大诫命和主的大使命。因着这个使命，使我在生命泉教会全职事奉时不断地得着能力。”

2000-2010：一个成长和巩固的新阶段

新堂扩建之后，主堂敬拜中心在 2005 年竣工，神继续将更多的人加添给生命泉教会。会友们积极地将他们未信主的亲朋好友带来教会参加福音特会，我们的人数继续不断地增长。很多这些未信主的人信主后成为委身的会友和领袖。

当我们人数不断增长时，我们继续的建立我们的核心领袖，招募愿意委身的会友接受领袖装备课程，成长并成为小组和事工领袖。

我们也开始进入宣教工场，主透过我们从未想过的方式来坚立我们手中所做的工作。我们透过实际的社区活动、传福音的训练和布道会，以及事工和领袖装备课程祝福了许多国家的教会。我们盼望帮助列国加强培育他们的领袖，好让他们能完成神对他们国家的心意。

2011-2018 年：忘记背后，努力向前

我们的开创牧师和首位主任牧师蓝柱国因与长老团因为在看法上的不同而辞职。当时大家能以友好的态度分开，为了尊荣和感谢蓝牧师过去 20 年的服事，生命泉教会也在头两年为他们所建立的国度家庭教会（KCC）在经济上支持蓝牧师夫妇。至今，蓝牧师夫妇仍与长老团和生命泉的会友们保持着良好的关系。之后，神带领巴特礼基督教会（Bartley Christian Church），圣光基督教会（Brighton Community Church），国度家庭教会（Kingdom Community Church）和生命泉教会（RiverLife Church）联合起来，成立了巴特礼教会的延伸大家庭（BFOC）。在 2011 年初，长老团委任曾为教会的开拓长老吴乃利牧师为主理牧师，但留主任牧师的空缺，因为他认为自己被呼召是要忠心的守护教会的过度期，直到神带领一位能长期委身的领袖来担任主任牧师一职。

教会开始接受这个过渡时期，并且主不断的提醒祂的子民，祂才是教会的头。祂将万有握在手中。

在 2014-2016 年期间，主也赐给我们高凯牧师（Pastor John Koe），藉着圣灵的大能服事教会，并分赐先知性的看见给生命泉教会。在 2015-2016 年，长老团得到很大的更新，引进了首位的 Y 世代（80 后）的李一阳长老。之后，吴乃利牧师也被委任为主任牧师一职。

在 2018 年初，黎国志牧师（Pastor Ben）和潘惠玉牧师（Pastor Dinah），希望教会的前主任牧师，加入我们的资深领导团队（SLT）。

在 2018 年尾，长老团和资深领导团一起花时间寻求主，并重新审视教会的使命、异象和价值观，也厘清了长老团和资深领导团队间的工作问责关系。而结果是，长老团和资深领导团队重新向神委身一同走未来的路。

